

СОГЛАШЕНИЕ

О ПРОДЛЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

г. Махачкала

08.12.2021 г.

Государственное бюджетное учреждение Республики Дагестан «Республиканский центр охраны здоровья семьи и репродукции», в лице главного врача Хархарова Арсена Гаджиевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель»

и Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан «Республиканский центр охраны здоровья семьи и репродукции» в лице председателя Багаутдинова Маммы Мухтаровича, именуемая в дальнейшем «Профсоюз» с другой стороны, в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора заключенного между работодателем и работниками Государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан «Республиканский центр охраны здоровья семьи и репродукции» от 25.12.2018 г. (далее – Коллективный договор) на 3 (три) года с 01.01.2022г. по 31.12.2024г.;

2. Руководствуясь п. 13 Приложения № 1 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, Приложение № 2 к Коллективному договору признать утратившим силу;

3. Ввиду допущенной технической ошибки изложить п. 5.1. Коллективного договора в следующей редакции: «5.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и оклады рабочих учреждения по общеотраслевым профессиям (должностям), устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Республики Дагестан от 18.08.2009г. № 264 «Об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».»;

4. Утвердить Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на повышение окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда (являющееся Приложением №5 к Коллективному договору) в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему соглашению;

5. Утвердить Положение о порядке распределение денежных средств на оплату труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг в ГБУ РД «РЦОЗСиР» (являющееся Приложением №8 к Коллективному договору) в новой редакции согласно приложению №2 к настоящему Соглашению.

Приложения:

1) Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на повышение окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда на 1 л. в 1 экз.;

2) Положение о порядке распределение денежных средств на оплату труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг в ГБУ РД «РЦОЗСиР» на 7 л. в 1 экз.

от Работодателя:

от Трудового коллектива:



Главный врач

/А. Г. Хархаров

12 2021 г.



Председатель Профсоюза

/М. М. Багаутдинов

12 2021 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, работа в которых дает право на повышение окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

№	Наименование должности	Размер надбавки к окладу %
1	Медицинская сестра процедурной	15
2	Медицинская сестра стерилизационной	15
3	Врач анестезиолог-реаниматолог	15
4	Врач клинико-диагностической лаборатории (эмбриолог)	15
5	Медицинская сестра-анестезист	15
6	Операционная медицинская сестра	15
7	Медицинский лабораторный техник	15
8	Врач ультразвуковой диагностики	15
14	Медицинская сестра УЗИ	15

Право на получение соответствующей надбавки имеет работник рабочему месту (зоне) которого согласно результатам проведенной Специальной оценки условий труда присвоен подкласс условий труда 3.2.

Главный врач

/А. Г. Хархаров



Председатель Профсоюза

/М. М. Багаутдинов

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределении денежных средств на оплату труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг в ГБУ РД «РЦОЗСиР»

Распределение денежных средств на оплату труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг, производится в следующем порядке:

1. Консультативный прием: от 40 до 50% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 75% - врачу;
- 25% - медсестре (акушерке) кабинета.

2. Инструментальные манипуляции, процедуры: от 25 до 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ

2.1. Инструментальные манипуляции гинекологическим пациентам (кольпоскопия, радиоволновая биопсия шейки матки), из них:

- 80% - врачу;
- 20% - медсестре/акушерке.

2.2. Инструментальные манипуляции урологическим пациентам (урофлуометрия, уретроскопия, биопсия яичка), из них:

- 80% - врачу;
- 20% - медсестре дневного стационара.

3. Физиотерапевтические процедуры дневного стационара гинекологическим и урологическим пациентам: от 25 до 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 70 - 80% - врачу;
- 20 - 30% - медсестре дневного стационара.

4. Ультразвуковое исследование: от 25 до 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 80% - врачу;
- 20% - медсестре (акушерке) кабинета.

5. Лабораторные исследования: от 5% до 20% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, в т.ч. жидкостная цитология 6 - 7%, репродуктологические исследования – от 10 до 20%, иммуноферментный анализ – 6%, ПЦР – 6 - 7%.

- 60 - 75% - врачу-лаборанту;
- 15 - 25% - фельдшеру-лаборанту;
- 10% - процедурной медсестре (при участии).

6. Проведение ЭКО (экстракорпорального оплодотворения) и других методов вспомогательных репродуктивных технологий:

6.1. Ведение стимуляции овуляции с гормональным и УЗИ мониторингом в программе инсеминации (ИОС): от 30 до 40% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 50 - 70% - врачу акушеру-гинекологу;
- 30% - врачу УЗИ (при участии);
- 10% - зав. отделением;
- 20% - акушерке кабинета.

6.2. Внутриматочная инсеминация спермой мужа (до двух процедур), включая подготовку спермы к оплодотворению, процедуру и ведение лютеиновой фазы после процедуры: от 30 до 40% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 50 - 70% - врачу акушеру-гинекологу;
- 20% - врачу УЗИ (при участии);
- 20 - 30% - эмбриологу;
- 5 - 10% - зав. отделением;
- 10% - акушерке кабинета.

6.3. Ведение стимуляции овуляции с гормональным и УЗИ мониторингом в программе ЭКО в стимулированном цикле (без учета стоимости лекарственных средств): 30 - 40% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 60 - 70% - врачу акушеру-гинекологу;
- 20% - врачу УЗИ (при участии);
- 10% - зав. отделением;
- 5 - 10% - старшей акушерке;
- 10 - 15% - акушерке кабинета.

6.4. УЗИ мониторинг фолликулогенеза в программе ЭКО в естественном цикле: 30 - 40% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 60 - 70% - врачу акушеру-гинекологу;
- 20% - врачу УЗИ (при участии);
- 10% - зав. отделением;
- 20% - акушерке кабинета.

6.5. Трансвагинальная пункция фолликула в стимулированном цикле (без анестезии): 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 70% - врачу акушеру-гинекологу;
- 10% - зав. отделением;
- 20% - операционной медсестре.

6.6. Трансвагинальная пункция фолликулов в естественном цикле (без анестезии): 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 70% - врачу акушеру-гинекологу;
- 10% - зав. отделением;
- 20% - операционной медсестре.

6.7. Трансвагинальная пункция кисты яичников (без анестезии): 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 70% - врачу акушеру-гинекологу;
- 10% - зав. отделением;
- 20% - операционной медсестре.

6.8. Подготовка эндометрия и УЗ мониторинг в программе криопереноса эмбрионов (без учета стоимости лекарств средств): 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 60% - врачу акушеру-гинекологу;
- 10% - зав. отделением;
- 15% - эмбриологу;
- 10% - операционной медсестре;
- 5% - медсестре кабинета.

6.9. Перенос эмбрионов в полость матки с последующей поддержкой посттрансферного периода: 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 70% - врачу акушеру-гинекологу;
- 10% - зав. отделением;
- 20% - операционной медсестре.

6.10. Подбор, эмбрионов, подготовка эндометрия и УЗ мониторинг в программе криопереноса донорских (переданных клинике в дар) эмбрионов в полость матки: 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 70% - врачу акушеру-гинекологу;
- 10% - зав. отделением;
- 20% - операционной медсестре.

6.11. Анестезиологическое пособие при операционном вмешательстве: 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 80% - врачу-анестезиологу;
- 20% - медсестре анестезистке.

6.12. Биопсия придатка яичка с оценкой биоптата, выделение сперматозоидов: 30% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 50% - врачу урологу-андрологу;
- 35% - эмбриологу;
- 15% - операционной медсестре.

6.13. Эмбриологический этап в естественном цикле (идентификация и оценка зрелости ооцитов, подготовка спермы, оплодотворение ооцитов) без культивирования эмбрионов: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.14. Эмбриологический этап в стимулированном цикле (идентификация и оценка зрелости ооцитов, подготовка спермы, оплодотворение ооцитов) без культивирования эмбрионов: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.15. Культивирование эмбрионов в естественном цикле: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.16. Культивирование эмбрионов в стимулированном цикле: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.17. ИКСИ в естественном цикле: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.18. ИКСИ в стимулированном цикле (до 5 ооцитов): 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.19. ИКСИ в стимулированном цикле (от 5 до 10 ооцитов): 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.20. ИКСИ в стимулированном цикле (более 10 ооцитов): 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.21. Морфологическая селекция сперматозоидов для ИКСИ "PICSИ": 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.22. Криоконсервация спермы или биоматериала: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.23. Вспомогательный хетчинг: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.24. Хранение биоматериала в течение 1 месяца (сперма, эмбрионы): 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.25. Криоконсервация эмбрионов методом витрификации (1 носитель): 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.26. Криоконсервация эмбрионов методом витрификации (2 носителя): 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;

- 10% - зав. отделением.

6.27. Криоконсервация эмбрионов методом витрификации (3 носителя): 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.28. Размораживание ооцитов: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.29. Размораживание эмбрионов: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.30. Витрификация ооцитов от 1 до 3, включая хранение в течение 3 месяцев: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.31. Витрификация ооцитов от 4 до 9, включая хранение в течение 3 месяцев: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.32. Витрификация ооцитов от 10 до 21, включая хранение в течение 3 месяцев: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.33. Использование среды "Эмбриоглю" для переноса эмбрионов: 10% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 90% - эмбриологу;
- 10% - зав. отделением.

6.34. - 6.63. Проведение терапии с использованием препаратов: 50% (без стоимости медикаментов) на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 80% - врачу акушеру-гинекологу;
- 10% - старшей акушерке;
- 10% - медсестре кабинета.

6.65. Донорская ооциты для программ ВРТ: 5% на оплату труда с начислением от общей суммы выполненных работ, из них:

- 100% - врачу акушеру-гинекологу.

7. Сумма выплат на оплату труда с начислением от общей суммы, выполненных работ вспомогательному и младшему медицинскому персоналу, из них:

- от 0 до 4,0% – заместителю главного врача, главному бухгалтеру, главной медсестре;
- от 2,0 до 10,0% – зав. информационно-аналитическим отделением, инженеру-программисту, бухгалтеру-экономисту, бухгалтеру-кассиру, юристу, медицинским статистам, медицинским регистраторам, операторам ЭВМ, инспектору отдела кадров, водителю, санитаркам, уборщицам служебных помещений.

8. Сумма выплат главному врачу за организацию, предоставляемых платных услуг, проводится в соответствии с методикой, утвержденной приказом Минздрава РД №1043-П от 13.07.2016г.

Главный врач


/А. Г. Хархаров

Председатель Профсоюза


/М. М. Багаутдинов

ПРОТОКОЛ

Собрания коллектива ГБУ РД «РЦОЗСиР»

от 7 декабря 2021г.

№ 04

Председатель профкома ГБУ РД «РЦОЗСиР» - Багаутдинов М.М.

Секретарь профкома ГБУ РД «РЦОЗСиР» - Акаев Р.М.

Численность членов профсоюза: 103 человека

Присутствуют: 63 члена профсоюза

Кворум: имеется

Председатель собрания: Багаутдинов М. М.

Секретарь собрания: Акаев Р. М.

Повестка дня

1. Избрание председателя собрания, секретаря собрания и лица, ответственного за подсчет голосов;

2. Об утверждении Соглашения о продлении срока действия коллективного договора заключенного между работодателем и работниками ГБУ РД «РЦОЗСиР».

Выступили:

➤ По первому вопросу повестки дня постановили избрать:

Председателем собрания - Багаутдинова М. М.

Голосовали: «за» - 63 голоса, «против» - 0 голосов, «воздержались» - 0 голосов.

Секретарем собрания и лицом, ответственным за подсчет голосов - Акаева Р. М.

Голосовали: «за» - 63 голосов, «против» - 0 голосов, «воздержались» - 0 голосов.

Лица, требующие внести запись в протокол об отказе отсутствуют.

Решения приняты.

➤ По второму вопросу повестки дня об утверждении Соглашения о продлении срока действия коллективного договора:

1. Председатель Профкома ГБУ РД «РЦОЗСиР» Багаутдинов М.М. ознакомил собравшихся с Соглашением о продлении срока действия коллективного договора и приложениями к нему.

2. Акаев Р.М. – заведующий андрологическим отделением ГБУ РД «РЦОЗСиР». Считаю, что новые изменения коллективного договора от 25.12.2018г. не противоречат интересам работников ГБУ РД «РЦОЗСиР» и их необходимо принять.

3. Абдурахманова С.А. – зав. гинекологическим отделением ГБУ РД «РЦОЗСиР». Предлагаю продлить коллективный договор от 25.12.2018г. с внесенными изменениями.

Постановили: Утвердить (согласовать) проект Соглашения о продлении срока действия коллективного договора и приложения к нему.

Голосовали: «за» - 63 голоса, «против» - 0 голосов, «воздержались» - 0 голосов.

Лица, требующие внести запись в протокол об отказе отсутствуют.

Решение принято.

Председатель собрания



Багаутдинов М. М.

Секретарь собрания

Акаев Р. М.

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ СЕМЬИ И РЕПРОДУКЦИИ»**

П Р И К А З

от 07.12.2021г.

№078-Л

г. Махачкала

«О проведении собрания профсоюза»

На основании статьи 43 и 44 Трудового Кодекса Российской Федерации в целях рассмотрения вопроса о продлении срока действия коллективного договора учреждения и внесения в него необходимых изменений-

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Созвать общее собрание трудового коллектива ГБУ РД «РЦОЗСиР» запланировав его проведение на 08.12.2021г.

2. Юристу ГБУ РД «РЦОЗСиР» Магомедову Д. А. разработать проект соглашения о продлении срока действия коллективного договора и представить его на рассмотрение общего собрания профсоюза.

3. Настоящий приказ довести до сведения председателя профсоюза Багаутдинова М. М.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

В дело 01-08

Дур



А.Г. Хархаров

ДОПОЛНЕНИЕ К

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 100 от 22.12 2018г.

В количестве 32 листов

Зарегистрировано в ГКУ РД ЦЗН в

МО «город Махачкала»

«15» 12 2021г.

регистрационный № 31

начальник отдела Алибекова К.И.

тел. 67-38-02

